



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364024 ЧР, г. Грозный, ул. Комсомольская, 38
тел. 22-26-46

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/90/9/15/2

ул. Комсомольская, д. 38, г. Грозный,
Респ. Чеченская, 364024
Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике
(место составления предписания)

" 19 " апреля 20 16 г.

Кому Заведующей Тимерсултановой Т.Х. ГБОУ ДО "Детский сад комбинированного вида п. Чир-Юрт"

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю
устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Разработать и утвердить форму расчетного листка с учетом мнения представительного органа. Основание ст. 136 ТК РФ	19.05.2016
2	При утверждении работодателем правил внутреннего трудового распорядка, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Основание: ст. 190 ТК РФ.	19.05.2016
3	Работников ознакомить под роспись с коллективным договором.	19.05.2016

	Основание: ст.68 ТК РФ.	
4	Работников ознакомить с приказами о принятии на работу под роспись. Основание: ст. 68 ТК РФ.	19.05.2016
5	Работников данной организации ознакомить с приказами об увольнении под роспись. Основание: ст. 84.1 ТК РФ.	19.05.2016
6	Выдать трудовые книжки Бакаеву И.А., Хаджимурадовой З.Р., в связи с их увольнением. Основание: ст. 84.1 ТК РФ	19.05.2016
7	Производить выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, в день увольнения работника. Основание: ст.140 ТК РФ.	19.05.2016
8	С каждой вносимой в трудовую книжку записью о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу и увольнении ознакомить ее владельца под роспись в его личной карточке, в которой повторяется запись, внесенная в трудовую книжку, п. 12 Основание: Постановления Правительства РФ № 225 от 16.04.2003 г.	19.05.2016
9	Оплату отпуска производить за три дня до его начала. Основание: ст.136 ТК РФ	19.05.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Комсомольская , д. 38 , г. Грозный , Респ. Чеченская , 364024

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 19.05.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупреждена Тимерсултанова Т.Х. 19.04.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

Государственный инспектор
Государственной инспекции труда в
Чеченской Республике, Исаков М. М.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

19.04.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получило Заведующая Тимерсултанова Т.Х. 19.04.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор, Исаков М. М.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



19.04.2016

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)